

LICEO SCIENTIFICO STATALE "EINSTEIN" - MILANO

PROTOCOLLO PER L'ATTRIBUZIONE DEL "BONUS PREMIALE" EX ART. 1 C. 127 L. 107/15

A.S. 2017/18

Ai sensi dell'art. 1 commi 127-128-129 della L. 107/15, il Comitato di Valutazione del Liceo Scientifico Statale "A. Einstein" di Milano, costituito dai seguenti membri: dott.ssa A. Condito (dirigente scolastico, membro di diritto e presidente), dott. G. Paiano (membro esterno, nominato dall'USR), prof. I. Cervesato e prof. R. De Vincenzi (docenti, eletti dal Collegio dei docenti), prof.ssa A. Pelliccia (docente, eletta dal Consiglio di Istituto), dott.ssa A. Braga (componente genitori) e dalla sig.na E. Boschetti (componente studentesca), in data odierna

DELIBERA

a maggioranza i criteri di seguito riportati per l'attribuzione del c.d. "bonus premiale", destinato al personale docente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi i docenti neoassunti, previo superamento dell'anno di prova.

1. Disposizioni generali

- 1) E' facoltà del docente chiedere preventivamente di non essere sottoposto a valutazione: in tal caso il docente rinuncia a partecipare alla procedura di assegnazione del *bonus*.
- 2) Non partecipa alla procedura di attribuzione del *bonus* il docente cui sia stata irrogata, nell'a.s. in corso, una sanzione disciplinare.
- 3) Non partecipa alla procedura di attribuzione del *bonus* il docente che abbia totalizzato più di 30 giorni di lezione di assenza nel corso dell'anno scolastico.

2. Elementi oggetto di valutazione ed indicatori quantitativi

Voce (a): *qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.*

Tale voce è ricavata da un questionario di soddisfazione compilato in forma anonima dagli studenti, con riferimento ai seguenti aspetti dell'attività didattica di ciascun docente:

- 1) chiarezza delle spiegazioni; capacità di coinvolgere e interessare
- 2) imparzialità e motivazione della valutazione
- 3) programmazione efficace delle verifiche (scritte e orali)
- 4) capacità di creare un positivo clima di lavoro

La valutazione della voce (a) è possibile solo in presenza di un orario settimanale di lezioni pari ad almeno 7 ore.

La procedura di valutazione sarà presentata in anticipo alla componente studentesca.

Il punteggio è assegnato su una scala a 5 livelli, da 0 a 4, così articolata:

- 0: non soddisfatto
- 1: poco soddisfatto
- 2: soddisfatto
- 3: più che soddisfatto
- 4: molto soddisfatto

Il valore (ottenuto come media dei valori medi espressi da ciascuna classe per ogni docente) di tale voce è X . Ove risultasse $X < X_{min} = 2.35$, si pone $X = 0$.

Si pone $X = 0$ per i docenti del c.d. “organico potenziato” che per il corrente a.s. non hanno svolto attività didattica continuativa. Tali docenti possono tuttavia partecipare alla procedura di attribuzione del *bonus* con riferimento alle successive voci (b) e (c).

Voce (b): *risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.*

	Attività (a.s. 2017/18)	Punti	Note
1	Gestione corsi pomeridiani (lingue, eccl, tol, cad, unitest, ecc.) (<i>esclusi corsi di recupero/sportelli</i>)	0,4	Valore fisso. Durata minima del corso: 6 ore.
2	Accompagnamento di classi in viaggi di istruzione (di più giorni)	0,8	Valore fisso
3	Accompagnamento classi o gruppi di studenti a conferenze/mostre/spettacoli in orario extracurricolare	0,1	Per ciascuna uscita. Massimo 0,4 punti.
4	Sperimentazione moduli CLIL	0,4	Valore fisso. Almeno 8 ore.
5	Partecipazione dell'intera classe a concorsi (con esclusione di gare del tipo “olimpiadi”)	0,4	Valore fisso
6	Partecipazione ad attività di ricerca universitaria/associazioni professionali	0,4	Valore fisso
7	Pubblicazione di libri	0,8	Per ogni libro, negli ultimi 3 a.s. (a.s. corrente incluso)
8	Pubblicazione di articoli	0,2	Per ogni articolo, negli ultimi 3 a.s. (a.s. corrente incluso)
9	Partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione (<i>esclusi adempimenti obbligatori</i>)	0,4	Oltre 12 ore/anno
10	Progettazione o gestione bandi PON	0,6	Per ogni PON
11	Progettazione o gestione di bandi Miur	0,4	Valore fisso
12	Accompagnamento di classi in uscite didattiche di 1 giorno (durata minima 8 ore)	0,2	Per ciascuna uscita. Massimo 0,4 punti.

Al massimo possono essere attribuiti 4 punti. Il valore di tale voce è Y .

Voce (c): *responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

	Incarico/attività (a.s. 2017/18)	Punti	Note
1	Coordinatore di classe	0,8	Per ogni classe
2	Segretario consiglio di classe	0,2	Per ogni classe
3	Funzione strumentale	0,8	
4	Componente del Consiglio di Istituto	0,8	
5	Coordinatore di dipartimento	0,8	
6	Tutor tirocinanti	0,4	Per ogni tirocinante
7	Tutor docente neoimmesso	0,8	Per ogni docente
8	Animatore digitale	0,8	
9	Referente progetto di rete	0,4	Valore fisso
10	Docente in corsi di aggiornam/formazione per personale interno	0,4	Valore fisso
11	Membro di commissione di lavoro	0,4	Valore fisso
12	Collaboratore del dirigente scolastico	0,8	
13	Referente DSA/BES	0,8	

Affinché siano valutabili, gli incarichi di cui ai punti 1, 2, 3, 4, 5, 8, 9,11,12,13 devono essere stati svolti per l'intero anno scolastico.

Al massimo possono essere attribuiti 4 punti. Il valore di tale voce è Z.

3. Calcolo punteggio complessivo

Il punteggio complessivo finale PF_k per ciascun docente è la media pesata dei valori X_k, Y_k, Z_k . I pesi statistici p_X, p_Y, p_Z da attribuire, rispettivamente, ad ogni valore.

Si ha

$$PF_k = p_X X_k + p_Y Y_k + p_Z Z_k$$

I pesi statistici sono determinati come segue: $p_X = 0,60$; $p_Y = 0,15$; $p_Z = 0,25$.

Indicato con T l'ammontare complessivo disponibile in euro, la quota-parte spettante al singolo k è calcolata come

$$t_k = \frac{PF_k}{\sum_{k=1}^N PF_k} \times T$$

dove N indica il totale dei beneficiari. Il meccanismo di calcolo prevede quindi la totale distribuzione dell'ammontare disponibile agli aventi diritto.

Ove l'ammontare risultasse inferiore ad euro 80,00 (ottanta), la quota non sarà erogata. La decima parte del totale delle eventuali somme non erogate verrà assegnata a ciascuno dei primi dieci docenti della graduatoria finale.

4. Procedura e tempistica

I titoli relativi alle voci (b) e (c) sono dichiarati dal personale su apposita modulistica entro il 5 maggio 2018.

I titoli e le pubblicazioni devono essere stati acquisiti entro tale data.

Il *bonus* è erogato entro il 31 agosto del corrente a.s., fatta ovviamente salva la disponibilità dei fondi.

5. Accesso agli atti, pubblicità

La documentazione relativa a tutte le fasi della procedura di valutazione rimane agli atti della scuola. Il diritto del singolo ad accedere agli atti è regolato dalla vigente normativa in materia (L. 241/90 e s.m.).

Milano, 26 aprile 2018

Il Comitato di Valutazione

Dott.ssa A. Condito

Dott. G. Paiano

Prof. I. Cervesato

Prof. R. De Vincenzi

Prof.ssa A. Pelliccia

Dott.ssa A. Braga

Sig.na E. Boschetti